


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: митрополит Аристарх (Смирнов Вадим Анатольевич)  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 28.10.2020 01:35:03  
Уникальный программный ключ:  
236848de91e14e821fe0becf483a35ae5036840

 КПС УМО 30	Религиозная организация – духовная образовательная организация высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»
	Учебно-методический отдел
Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»	

УТВЕРЖДАЮ  
РЕКТОР Кузбасской православной  
духовной семинарии  
митрополит Кемеровский и Прокопьевский




/АРИСТАРХ (Смирнов)

«15» декабря 2020 г.


**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке замещения должностей педагогических работников,**  
**относящихся к профессорско-преподавательскому составу**  
**в Религиозной организации – духовной образовательной организации**  
**высшего образования**  
**«Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии**  
**Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»**

Новокузнецк  
2020

	<p align="center">Религиозная организация – духовная образовательная организация высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»</p>
	<p align="center">Учебно-методический отдел</p>
<p align="center">КПДС-УМО-30</p>	<p align="center">Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»</p>

## СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела	Страница
1.	Общие положения	3
2.	Термины, обозначения, сокращения	4
3.	Проведение конкурса на замещение вакантной должности и заключение трудового соглашения	4
4.	Квалификационные требования к должностям педагогических работников	7

	<p align="center">Религиозная организация – духовная образовательная организация высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»</p>
	<p align="center">Учебно-методический отдел</p>
<p align="center">КПДС-УМО-30</p>	<p align="center">Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»</p>

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее «Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (в Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»» (далее – Положение) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС) в Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»» (далее – Семинария), порядок и условия конкурсного отбора и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более 5 (пяти) лет в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующей нормативно-правовой документацией:


- Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. № 191-ФЗ;
- Федеральный закон РФ: «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;
- Постановление Правительства РФ «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» от 08 августа 2013 г. № 678;
- Приказом Министерства образования и науки РФ «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» от 23 июля 2015 г. № 749;
- «Положение об ученых званиях и штатных должностях в духовных учебных заведениях Русской Православной Церкви», утвержденное на заседании Священного Синода от 24 декабря 2015 г. (журнал № 89);
- Устав Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»;
- «Положение о кафедре Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»».

1.3. К должностям педагогических работников, отнесенных к ППС, в Семинарии относятся: преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, проректор.

1.4. Должность заведующего кафедрой является выборной.

Порядок выбора заведующего кафедрой определен в пункте 7 «Положения о кафедре Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»».

1.5. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов на замещаемую должность (далее – конкурс).

	Религиозная организация – духовная образовательная организация высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»
	Учебно-методический отдел
КПДС-УМО-30	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»

1.6. Конкурсный отбор на замещение вакантных должностей объявляется на полную или неполную ставку.

1.7. В отдельных случаях, с целью осуществления непрерывности учебного процесса, трудовой договор может заключаться без проведения конкурсного отбора на основании предоставленных документов:

- по усмотрению Ректора Семинарии при согласии работника сроком до 1 (одного) года;
- при приеме на работу штатного совместителя;
- при замещении временно свободных педагогических должностей (в связи с отпуском по уходу за ребенком, нахождении в творческом отпуске, переводе на научную должность в связи с подготовкой диссертации, при длительной болезни и другим причинам).

## 2. ТЕРМИНЫ, ОБОЗНАЧЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ

2.1. В настоящем Положении используются следующие термины:

**педагогический работник** – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

**профессорско-преподавательский состав** – совокупность сотрудников образовательного учреждения высшей школы, привлекаемых к учебно-педагогической работе.

2.2. В настоящем Положении используются следующие обозначения:

**ППС** – профессорско-преподавательский состав;

**РФ** – Российская Федерация;

**ФЗ** – федеральный закон.

## 3. ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО СОГЛАШЕНИЯ


3.1 Не позднее 2 (двух) месяцев до окончания учебного года объявляются фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения данной информации на официальном сайте Семинарии.

3.2. Конкурс на замещение вакантных должностей объявляется на официальном сайте Семинарии не менее чем за 2 (два) месяца до даты его проведения.

3.3. В объявлении о проведении конкурса на официальном сайте Семинарии указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса.

Результаты конкурса также размещаются на официальном сайте Семинарии.

	<p align="center"><b>Религиозная организация – духовная образовательная организация высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»</b></p>
	<p align="center"><b>Учебно-методический отдел</b></p>
<p align="center"><b>КПДС-УМО-30</b></p>	<p align="center"><b>Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»</b></p>

3.4. К заявлению претендента для участия в конкурсе прилагаются копии документов, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами:

3.5. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия предоставленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- не предоставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

3.6. Проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников предусматривает двухступенчатую процедуру отбора претендента на вакантную должность инстанциями, поэтапно дающими заключение и принимающими решение, в качестве которых выступают кафедры и Ученый совет Семинарии.

3.7. Кафедры Семинарии проводят первоначальное рассмотрение документов, поступающих на конкурс, выносят рекомендации по каждой кандидатуре и доводят информацию до сведения Ученого совета Семинарии.

3.8. Заведующий кафедрой дает первичное заключение о возможности и целесообразности приема данного претендента на вакантную должность, а также о предполагаемом сроке пребывания его на этой должности.

3.9. В случае положительного решения рекомендация кафедры оформляется в виде выписки из протокола заседания кафедры.

3.10. Претенденты на замещение вакантных должностей имеют право присутствовать на заседании кафедры и Ученого совета, рассматривающего их кандидатуру.

3.11. Выписка из протокола заседания кафедры, заключения о научно-педагогической деятельности соискателей на вакантные должности и сформированный по каждому претенденту пакет документов передается проректором по учебной работе – Ученому совету Семинарии.

3.12. Ответственность за своевременную подготовку указанных рекомендаций и передачу на Ученый совет возлагается на Ученого секретаря и заведующих кафедрами.


3.13. Секретарь Ученого совета извещает претендентов о дате и времени проведения Ученого совета и доводит информацию о каждом претенденте до сведения членов Ученого совета не позднее, чем за 2 (два) дня до даты проведения конкурса.

3.14. Ученый совет Семинарии рассматривает рекомендации кафедры и путем тайного голосования выносит окончательное решение, оформляемое протоколом, об итогах прохождения претендентом конкурса и сроке его пребывания в должности.

3.15. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета Семинарии от числа принявших участие в голосовании, при кворуме не менее 2/3 (двух третей) списочного состава Ученого совета Семинарии.

3.16. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.17. Если голосование проводилось по 2 (двум) и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при

	<p align="center">Религиозная организация – духовная образовательная организация высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»</p>
	<p align="center">Учебно-методический отдел</p>
<p align="center">КПДС-УМО-30</p>	<p align="center">Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»</p>

котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.18. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более 5 (пяти) лет.

3.19. В 3-х (трех) дневный срок после принятия решения секретарь Ученого совета передает пакет документов претендента в отдел кадров Семинарии.

По результатам конкурса работник в течение 3 (трех) рабочих дней должен оформить трудовой договор и ознакомиться с должностной инструкцией в отделе кадров Семинарии.

После подписания трудового договора работником и работодателем, отдел кадров в течение 3 (трех) рабочих дней готовит проект приказа о приеме сотрудника на работу или проект приказа об избрании по конкурсу.

3.20. Истечение срока трудового договора с работником является основанием для прекращения трудовых отношений в случаях:

- не предоставление работником заявления для участия в конкурсе для последующего заключения трудового договора на очередной срок;
- если работник не прошел конкурс на Ученом совете Семинарии.

3.21. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.


3.22. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться.

В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 (пяти) лет или на неопределенный срок.

3.23. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 (пяти) лет или на неопределенный срок.

3.24. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Семинарии или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

3.25. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом Семинарии лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

	<p>Религиозная организация – духовная образовательная организация высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»</p>
	<p>Учебно-методический отдел</p>
<p>КПДС-УМО-30</p>	<p>Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Кузбасская православная духовная семинария Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»</p>

#### **4. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ДОЛЖНОСТЯМ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

4.1. Лицо, претендующее на должность преподавателя, должно иметь высшее образование, в том числе полученное в духовном учебном заведении, и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 (одного) года или ученой степени кандидата богословия или кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

4.2. Лицо, претендующее на должность старшего преподавателя, должно иметь высшее образование, в том числе полученное в духовном учебном заведении, и стаж научно-педагогической работы не менее 3 (трех) лет, а при наличии ученой степени кандидата богословия или кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 (одного) года.

4.3. Лицо, претендующее на должность доцента, должно иметь высшее образование, в том числе полученное в духовном учебном заведении, ученую степень кандидата (доктора) наук или кандидата (доктора) богословия и стаж научно-педагогической работы не менее 3 (трех) лет или ученое звание доцента.

Базовое образование и (или) научная специальность кандидата наук должны соответствовать профилю дисциплин кафедры.

4.4. Лицо, претендующее на замещение должности профессора, должно иметь высшее образование, в том числе полученное в духовном учебном заведении, ученую степень доктора или кандидата наук, доктора или кандидата богословия и стаж научно-педагогической работы не менее 5 (пяти) лет или ученое звание профессора.

Базовое образование и (или) научная специальность доктора или кандидата наук, доктора или кандидата богословия должны соответствовать профилю дисциплин кафедры.