

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: митрополит Аристарх (Смирнов Вадим Анатольевич)
Должность: Ректор
Дата подписания: 21.05.2021 14:48:54
Уникальный программный ключ:
236848de91e14e821fe0befcf483a35ae5036840

Приложение

Аннотация
программы учебной дисциплины
«Организационная психология»
по направлению «Подготовка
священнослужителей и религиозного
персонала религиозных организаций»
(уровень бакалавриата)
форма обучения – очная

1. Цель освоения дисциплины «Организационная психология»

Цель: подготовка обучающихся к диалогу с представителями научного сообщества через изучение и соотнесение между собой естественно – научного и христианского мировоззрений.

Цель курса соотносится с требованием ФГОС ВО 48.03.01 Теология (уровень бакалавриата), который предполагает изучение системы теологического знания (ФГОС ВО 48.03.01 Теология (уровень бакалавриата), п. 4.1).

Задачи:

1. Изучение принципов системы повышения квалификации, а так же богословского освещения вопросов в рамках осуществления междисциплинарных исследований.
2. Развитие навыков использования теологических знаний в решении задач социально-практической деятельности, связанных с объектами профессиональной деятельности.
3. Формирование навыков в решении задач социально-практической деятельности с учетом необходимых сведений из социально-гуманитарных областей научного знания.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО бакалавриата по направлению подготовки 48.03.01 Теология (уровень бакалавриата)

Дисциплина «Организационная психология» реализуется в рамках вариативной части Блока 1 Дисциплины учебного плана программы бакалавриата по данной направленности подготовки и находится в тесной взаимосвязи с такими дисциплинами как «Педагогика», «Философия», «Концепции современного естествознания», связанных с изучением общепсихологических, социально-гуманитарных и психолого-педагогических вопросов.

3. Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Исходя из поставленной цели курса и предполагаемой учебной нагрузки, по окончании изучения дисциплины «Организационная психология» обучающийся должен обладать следующей профессиональной компетенцией:

– способностью использовать теологические знания в решении задач социально-практической деятельности, связанных с объектами профессиональной деятельности (ПК-7):

знать:

- *пороговый уровень:* закономерности общения и взаимодействия людей, а также их группового поведения;
- *базовый уровень:* место и значение познавательной, потребностно-мотивационной, эмоционально-волевой и неосознаваемой сфер в структуре личности и деятельности;
- *повышенный уровень:* особенности использования достижений в области социально-гуманитарных наук при освоении профильных теологических дисциплин;

уметь:

- *пороговый уровень:* анализировать психические явления; критически осмысливать и соотносить современные достижения науки с позицией Православной Церкви, опираясь на знания в области богословских наук;
- *базовый уровень:* использовать психологические знания для эффективного взаимодействия с людьми и саморегуляции поведения в профессиональной пастырской деятельности;

– *повышенный уровень*: пользоваться знаниями в области социально-гуманитарных наук при дальнейшем (направленном) изучении богословских дисциплин;

***владеет*:**

– *пороговый уровень*: понятийным аппаратом психологии; навыками самостоятельного изучения психологической литературы, структурирования научной информации; навыками рефлексии, самооценки, самоконтроля;

– *базовый уровень*: навыками поиска и отбора необходимых сведений из социально-гуманитарных областей научного знания в рамках изучения теологических дисциплин;

– *повышенный уровень*: навыками использования теологических знаний в решении задач социально-практической деятельности, связанных с объектами профессиональной деятельности.

4. Трудоемкость учебной дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 академических часа).

5. Краткое содержание учебной дисциплины

В структуре дисциплины выделяются следующие основные разделы (темы):

7 семестр

Раздел 1. Основы организационной психологии.

Раздел 2. Психология личности, лидерства и руководства.

Раздел 3. Социальная психология и социализация.

Раздел 4. Организационная культура и ее сущность.

Раздел 5. Психологическое консультирование в рамках организации.

6. Формы организации учебного процесса

Лекции и практические семинары, групповые консультации, индивидуальная работа обучающегося с преподавателем, промежуточная аттестация.

7. Виды промежуточной аттестации

В 7 семестре – зачет по дисциплине.

Составитель: Левина И. Л., д-р мед. наук